Le Cipecma souligne la croissance de l’apprentissage malgré la conjoncture

lundi 29 mars 2021, par lpe

La rentrée 2020 en apprentissage au Cipecma, a vu bondir les effectifs par rapport aux années passées ! Et c’est suffisamment enthousiasmant pour être souligné car cela met en lumière l’implication et la solidarité dont font preuve les entreprises.

Au Cipecma, on se réjouit de la réussite de la rentrée 2020. Le nombre d’apprentis entrés en formation au centre de formation de Châtelaillon, toutes filières confondues, fait un bond en avant : + 90 apprentis en 2020 par rapport à la rentrée 2019. Il s’agit d’une double réussite : l’attrait grandissant de l’apprentissage chez les jeunes et leur famille et la création de nouveaux postes proposés en alternance par les entreprises de Charente-Maritime.
Malgré la complexité de la crise Covid, cette hausse s’explique par 2 facteurs majeurs. Tout d’abord, les aides de l’État pour soutenir financièrement l’apprentissage et repousser la date limite de signature des contrats à fin mars, et aussi les formidables implication et solidarité des entreprises, pilier essentiel d’un dispositif qui en compte 3 (apprenti / entreprise / centre de formation).

Le Cipecma et le MEDEF 17 saluent cet effort des entreprises de Charente-Maritime, mobilisées pour l’emploi et la formation aux compétences nécessaires à l’économie. Le MEDEF 17 a joué à fond son rôle en sollicitant son réseau pour trouver des places dans les entreprises, notamment ces dernières semaines. Résultat : tous les alternants ont un contrat dans une entreprise, tous les jeunes peuvent poursuivre leur projet.
270 nouveaux contrats d’apprentissage ont été signés à partir de la rentrée 2020 pour le Cipecma. Ainsi, les entreprises forment leurs collaborateurs de demain, avec leurs propres outils en appliquant leurs propres process. Très souvent, les jeunes apprentis diplômés rejoignent l’entreprise de manière pérenne à l’issue de la formation. Cette équation se révèle ainsi gagnante pour tous. Et la prolongation des aides financières pour les employeurs qui embauchent un apprenti doit permettre de continuer sur cette lancée.
Le MEDEF 17 s’engage à poursuivre dans la même dynamique, en continuant de mobiliser le réseau des chefs d’entreprise dans un élan de solidarité professionnelle.

A propos du Cipecma : Centre de formation de la CCI La Rochelle, le CFA du CIPECMA propose 9 BTS préparés en alternance à Châtelaillon autour de 5 filières : tourisme, tertiaire-comptabilité, commerce, industrie de procédés et informatique, le bac pro Procédés de la Chimie, de l’eau et des Papiers-Cartons et le CAP AEPE Accompagnant Éducatif Petite Enfance.
NOUVEAU : le Bachelor Responsable Ressources Humaines et le Bachelor Office Manager (formation en 1 an, accessible avec un BTS ou Bac+2) et le BTS Professions Immobilières.
Depuis 10 ans, plus de 2000 apprentis et stagiaires sont sortis diplômés du Cipecma.
Le Cipecma propose aussi des formations métiers, pour la reconversion, validées par une certification, autour des domaines Comptabilité, Stratification, assistanat de vie, conseil en insertion professionnelle, formation d’adultes, paysage…

L’École Supérieure du Cipecma propose 3 BTS en parcours étudiant.
Le CIPECMA est certifié NF Service pour la formation professionnelle continue et par apprentissage depuis 2001.
www.cipecma.com