Le Poitou-Charentes va -t-il manquer de main d'oeuvre ?

mercredi 7 avril 2010, par lpe

Les chiffres publiés par l'INSEE parlent d'eux-même : **d'ici 2020 un tiers des actifs picto-charentais devrait partir en retraite**. Les secteurs santé-social, administratif et agricole seront les plus durement touchés. Selon les estimations, même avec une retraite retardée de 1 ou 2 ans le Poitou-Charentes comptera 219000 à 251500 départs en retraite d'ici 2020. **Certains secteurs, porteurs, devront se battre pour garder leurs employés**.

Les secteurs qui devraient recruter.

Tous les secteurs ne seront pas touchés de la même façon par le phénomène, certains employant davantage de seniors que d'autres. Ainsi, **le service à la personne qui emploie près de 15,4% du total des seniors actifs dans notre région sera en forte demande de main d'oeuvre** dans les années à venir, aides-ménagères et assistantes maternelles seront les bienvenues.

Les métiers de la banque et des assurances – sur-représentés dans notre région – verront 40% de leurs effectifs partir en retraite d'ici 2020. Notez que le secteur des finances offre des emplois dores et déjà attractifs avec plus de 90% de contrats à durée indéterminée.

Le commerce et la construction seront amenés à recruter en nombre. On notera même une relative stabilité attendue pour la construction nautique qui, malgré la crise, devrait profiter des bénéfices de la " déconstruction " de bateaux et d'un projet de regroupement d'activités.
Enfin, les chiffres confirment **le danger de la " désertification médicale "** de notre région. En effet, le tiers des effectifs infirmiers, sage-femme et aides-soignants prendront leur retraite d'ici 10 ans. 40% des médecins, pharmaciens et vétérinaires seront également concernés.

Les points noirs significatifs d'une tendance déjà très prononcée.

Conséquences à court terme : **garder ses employés pourrait devenir problématique dans certains secteurs !** Le bâtiment, les travaux publics et la manutention ont déjà bien des difficultés à recruter et à conserver les jeunes diplômés, souvent employés en contrats courts. Idem pour les industries agro-alimentaires. En pleine décroissance également les industries mécaniques profiteront très probablement des départs en retraite pour alléger leurs effectifs.
D'autre part, si le commerce embauche – en particulier des cadres, les magasins de proximité ont bien du mal à trouver preneur. **Quant à la pêche et à l'agriculture qui pèsent 2 fois plus en Poitou-Charentes qu'en moyenne nationale, elles poursuivent leur dégringolade**. Ces secteurs fortement dépendants des politiques européennes et nationales ne sont plus attractifs.

Laure Sibileau

Ci-dessous, les documents "Décimal" édités par l'INSEE :