

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) : un outil innovant et efficace ? le 30 novembre 2010 à Poitiers

mardi 30 novembre 2010, par [lpe](#)

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) : un outil innovant et efficace ?

Le mardi 30 novembre 2010 de 18h à 20h à l'IUT GEA POITIERS

Diplômes, expériences, compétences, sont des critères du CV habituellement étudiés. Et si les habiletés, les capacités transférables et le savoir-être étaient pris en compte dans le choix de vos futurs collaborateurs ?

Evaluer la motivation, le travail sous tension, le travail en équipe, la prise d'initiative et l'autonomie, l'adaptation... Diminuer le turn over... Autant de possibilités grâce à cette méthode de recrutement déjà présentée au cours d'un précédent débat par son inventeur, Monsieur Georges LEMOINE, directeur de l'ANPE dans les Deux Sèvres et maître de conférences de sociologie à l'Université de Poitiers.

- Quelles applications possibles pour les employeurs ?
- Quels sont les atouts de cette méthode : trouver des candidats opérationnels rapidement ? répondre à des difficultés de recrutement ?

Madame Odile LE NY, responsable de la Plateforme Vocation de la Vienne présentera les modalités d'utilisation de la MRS à Pôle Emploi.

Monsieur DROIN, directeur de Batisol, viendra témoigner de son expérience.

Le nombre de places est limité, merci de prévenir de votre présence.

Nous vous ferons parvenir une confirmation et un plan d'accès environ deux semaines avant le débat.

Evolution.grh@orange.fr ou 05.49.58.80.98