Recrutement de cadres dans la région en 2013, la fonction commerciale privilégiée

vendredi 15 février 2013, par lpe

L'APEC vient de publier les résultats d'une enquête nationale réalisée du 22 octobre au 17 décembre 2012 auprès de 11000 entreprises.

Il en ressort que l'année 2013 devrait marquer un recul dans le recrutement des cadres dans la région de -5% à -20% par rapport à 2012 qui a été bien meilleure que prévue : 2760 cadres recrutés, soit 3% de plus qu'en 2011.

Les trois fonctions les plus recherchées devraient être la fonction commerciale et la fonction R&D sur le marché régional devant les cadres de la fonction « production industrielle et de chantiers ». Ainsi, 35% des
embauches de cadres seraient réalisées dans la fonction commerciale, 14% dans la fonction R&D et 12% dans celle de la production industrielle et de chantier.

Les trois secteurs qui concentrent la plus grande part des recrutements de cadres seraient le secteur des services avec 54% des embauches, du commerce avec 22% et de l'industrie avec 17% de l'ensemble des recrutements.

Les cadres confirmés (47% des recrutements) seraient les plus « courtisés » devant les jeunes cadres (42% des recrutements). les débutants représenteraient une moindre part des recrutements, soit 13% du total des
recrutements.

Les entreprises de la région Poitou-Charentes se révèlent très légèrement moins optimistes qu'au niveau national. Ainsi, 7% d'entre elles envisagent d'accroître leur effectif cadre, 6% de le réduire, la majorité (87%)
prévoient de le maintenir stable, alors qu'au niveau national, 8% prévoient d'augmenter, 6% de réduire alors que 86% d'entre elles envisagent de le maintenir stable.

Au niveau départemental, les entreprises de la Vienne seraient les plus optimistes de la région : 12% prévoient d'augmenter la taille de leur effectif cadre, alors que 4% envisagent de le réduire.

Consulter l'ensemble de l'étude en pdf :