



ACCOMPAGNEMENT

OPRHA !

SOURIEZ, VOUS (RE)PRENEZ
LE CONTRÔLE DE VOS RELATIONS
& RESSOURCES HUMAINES !



4 PRESTATIONS CONSEIL

OPRHA!

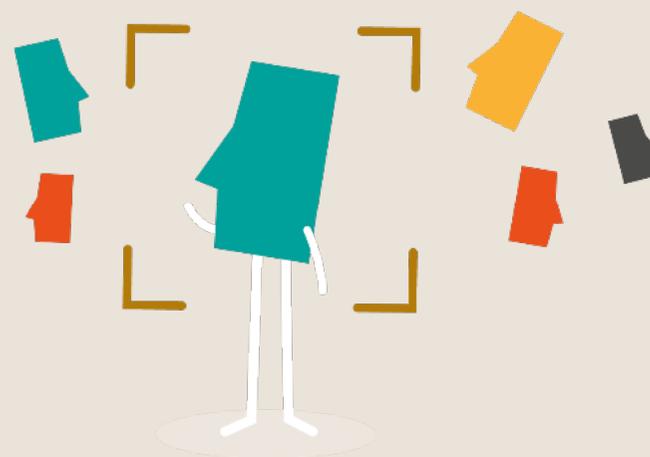


01

OPRHA !

AIDE AU RECRUTEMENT & INTÉGRATION

De la recherche d'un candidat
à son intégration dans votre équipe,
votre expert RH Cerfrance
s'occupe de tout !



01 OPRHA ! AIDE AU RECRUTEMENT & INTÉGRATION

FORMULE
RECRUTEMENT

FORMULE
RECRUTEMENT
& INTÉGRATION

1 RENDEZ-VOUS D'ÉTAT DES LIEUX pour connaître vos besoins et objectifs en recrutement	✓	✓
DÉFINITION DU POSTE , préparation de l'offre, diffusion sur les plateformes d'offres d'emploi	✓	✓
TRI DES CV par votre expert RH	✓	✓
ORGANISATION DE PRÉ-ENTRETIENS des candidats avec test de recrutement par votre expert RH	✓	✓
SÉLECTION DES MEILLEURS PROFILS par votre expert RH en accord avec le dirigeant	✓	✓
ENTRETIENS AVEC LES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS en présence du dirigeant pour répondre aux objectifs et aux attendus du dirigeant	✓	✓
RÉPONSES ÉCRITES AUX CANDIDATS NON RETENUS par votre expert RH	✓	✓

01 OPRHA ! AIDE AU RECRUTEMENT & INTÉGRATION

FORMULE
RECRUTEMENT

FORMULE
RECRUTEMENT &
INTÉGRATION

ÉLABORATION DU CONTRAT DE TRAVAIL ou promesse d'embauche par le service employeurs



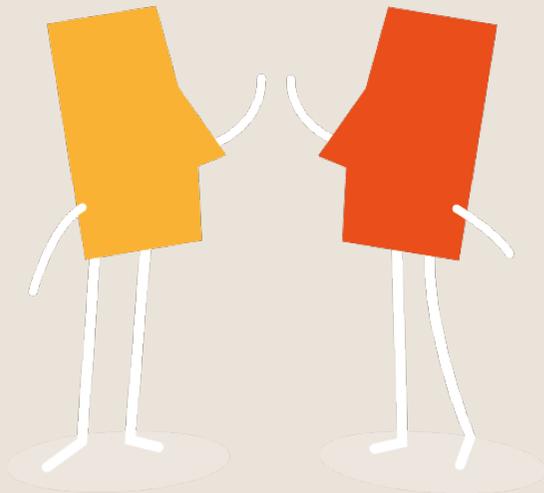
SUIVI D'INTÉGRATION, 2 entretiens individuels avec le salarié à l'entrée et avant la fin de sa période d'essai



1 POINT TÉLÉPHONIQUE ET 1 COMPTE RENDU avec le dirigeant après chaque entretien individuel d'intégration du salarié



02 OPRHA ! MANAGEMENT & FIDÉLISATION



Votre expert RH est à vos côtés pour dynamiser votre posture manager, donner du sens au travail de vos salariés, les (re)motiver et les fidéliser durablement !

02 OPRHA ! MANAGEMENT & FIDÉLISATION

FORMULE
POSTURE
MANAGER

FORMULE
ÉVOLUTION
MANAGEMENT

FORMULE
INTÉGRALE
MANAGEMENT

**1 RENDEZ-VOUS DIAGNOSTIC « MANAGEMENT D'ÉQUIPE »
AVEC LE DIRIGEANT** pour connaître les situations auxquelles
vous devez faire face en tant que manager et ce que vous
souhaitez régler. Remise d'un compte rendu



**1 DEMI-JOURNÉE D'ÉCOUTE ACTIVE ET DE TEST EN INDIVIDUEL
ET PAR PERSONNE : DIRIGEANT / SALARIÉ(S) / ASSOCIÉ(S)** pour
identifier les différents profils de communication de votre
équipe, les irritants, les frustrations, les motivations, les
besoins et les complémentarités de chacun. Remise d'un
livrable profil OPR par entretien



**1 RENDEZ-VOUS DE RESTITUTION INDIVIDUEL AVEC LE DIRIGEANT
+ ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION** pour améliorer les relations
et la performance collective de votre équipe



02 OPRHA ! MANAGEMENT & FIDÉLISATION

FORMULE
**POSTURE
MANAGER**

FORMULE
**ÉVOLUTION
MANAGEMENT**

FORMULE
**INTÉGRALE
MANAGEMENT**

1 RENDEZ-VOUS D'UNE JOURNÉE DE PRÉSENTATION COLLECTIVE
des actions à mettre en place avec votre équipe / associés



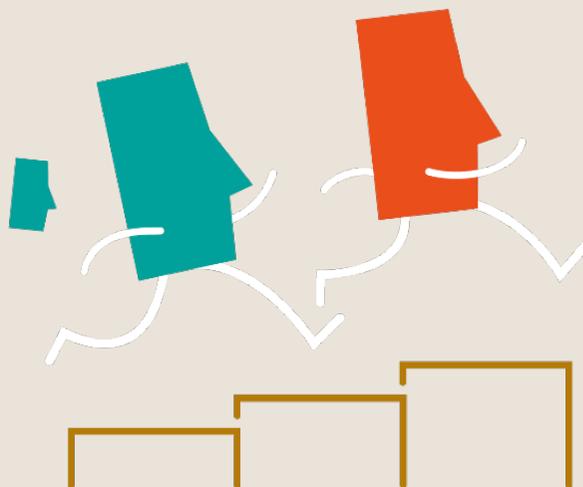
1 RENDEZ-VOUS DE SUIVI À 3 MOIS pour évaluer les évolutions
au niveau de votre communication, votre management
et les actions complémentaires possibles à mettre en place.
Remise d'un compte rendu



03

OPRHA ! **PROJET ENTRE ASSOCIÉS & PERFORMANCE COLLECTIVE**

Avec votre expert RH, créez ou (re)dynamisez votre projet collectif entre associés et améliorez la performance collective de votre équipe !



03 OPRHA ! PROJET ENTRE ASSOCIÉS & PERFORMANCE COLLECTIVE



1 RENDEZ-VOUS D'ÉTAT DES LIEUX pour comprendre votre projet et ses enjeux ainsi que les besoins de chacun



RENDEZ-VOUS D'ÉCOUTE ACTIVE ET DE TESTS EN INDIVIDUEL ET PAR PERSONNE pour questionner chacun des acteurs sur ses souhaits, ses attentes, ses limites, sa vision d'évolution de l'entreprise dans une totale liberté d'expression



1 RENDEZ-VOUS DE RESTITUTION COLLECTIVE pour présenter le profil de communication à chaque participant, permettre de mieux se connaître afin d'améliorer ses relations aux autres et de participer activement à développer la performance collective du projet d'entreprise



1 RENDEZ-VOUS COLLECTIF DE VALIDATION DES ORIENTATIONS pour valider un cap commun (orientations), un cadre partagé (communication, organisation) et comprendre le positionnement des autres.



03 OPRHA! PROJET ENTRE ASSOCIÉS & PERFORMANCE COLLECTIVE

FORMULE
ESPRIT
D'ÉQUIPE

FORMULE
ESPRIT
D'ÉQUIPE
& ÉVOLUTION

1 RENDEZ-VOUS D'ACCOMPAGNEMENT À 6 MOIS pour évaluer l'impact du plan d'action et les évolutions possibles à mettre en œuvre en termes de performance collective. Remise d'un compte rendu



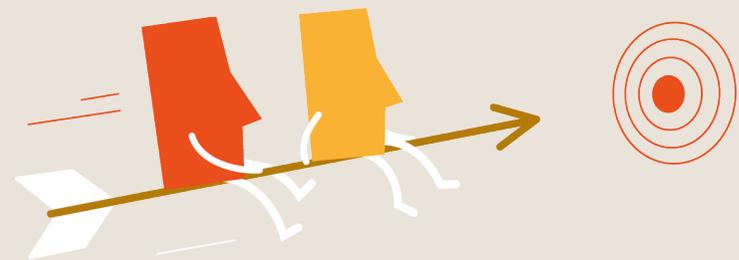
PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT BI-ANNUEL pour faire évoluer votre performance collective et atteindre vos objectifs d'entreprise avec des séances de travail programmées sur un rythme régulier selon vos besoins

En option

04 OPRHA ! COACHING POSTURE & AMBITIONS DIRIGEANT

Dans le cadre d'un programme d'entretiens individuels, vous définissez votre objectif à atteindre et votre coach certifié Cerfrance vous accompagne et vous guide à chaque étape de votre évolution vers « votre nouveau moi ».

Vous trouvez ainsi vos propres solutions pour réussir votre projet de vie !



04 OPRHA! COACHING POSTURE & AMBITIONS DIRIGEANT

COACHING
POSTURE
& AMBITIONS
DIRIGEANT

1 SÉANCE DE DÉCOUVERTE ET DE DÉTERMINATION DES OBJECTIFS À ATTEINDRE



5 À 10 SÉANCES DE TRAVAIL DE 2H BASÉES SUR DE L'ÉCOUTE ACTIVE ET L'UTILISATION D'OUTILS SPÉCIFIQUES EN DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Accompagnement basé sur la personne et son évolution pour l'aider à avancer et trouver elle-même ses clés, activer ses ressources, lever ses freins pour atteindre les objectifs fixés par le dirigeant



POSSIBILITÉ DE SÉANCES SUPPLÉMENTAIRES

En option



LES AVANTAGES DE LA GAMME SOLUTIONS EMPLOYEURS & COACHING DIRIGEANTS OPRHA !

- Un expert RH qui évalue vos objectifs et les enjeux à relever pour vous apporter **une vision objective et neutre de la situation** ;
- Une démarche spécifique basée sur l'utilisation de la **connaissance de soi et des autres ainsi que des entretiens individuels et collectifs** pour identifier clairement les points de blocage et les forces sur lesquelles vous pourrez vous appuyer pour réussir ;
- Une approche unique reconnue au niveau national pour ses excellents résultats et en particulier dans le cadre d'un suivi pluriannuel et **d'une démarche d'amélioration continue**.

POUR ALLER PLUS LOIN **AVEC NOS EXPERTS CERFRANCE...**

Découvrez nos formations de groupe en communication et management :

- « Mieux se connaître pour mieux communiquer (2 jours) »,
- « Mieux communiquer pour mieux manager (2 jours) »,
- « Piloter son équipe au quotidien (2 jours) »,
- « Recruter efficacement (1 jour) » ou encore
- « Parcours Entreprendre et Réussir (10 jours) ».

A horizontal orange bar with a white arrowhead pointing to the right, positioned to the left of the "Merci !" text.

Merci !

Votre interlocuteur :

Sabrina BERTON

Juriste Social Conseillère RH et Coache professionnelle

Mail : sberton@pch.cerfrance.fr – Tél. : 05 45 97 84 99