



Transmettre son entreprise de BTP à ses salariés, une autre voie

lundi 17 janvier 2022, par [lpe](#)

Près de 70000 entreprises de bâtiment et travaux publics de moins de 200 salariés seront à céder dans les 10 ans. Environ 45000 pourraient mettre la clé sous la porte faute de repreneur. L'enjeu est donc d'importance et aucune solution ne doit être négligée. La transmission aux salariés sous la forme d'une SCOP (Société coopérative et participative) est une voie. Deux entreprises ont récemment connu ce parcours : Pougnaud à Celles-sur-Belle (Deux-Sèvres) et Labbé TP à Confolens (Charente).

Leurs dirigeants ont bien voulu nous expliquer leur parcours.

Pour Pierre Fondard, secrétaire général de la Fédération régionale des SCOP de BTP, l'enjeu est d'importance dans une région déjà bien placée en termes de nombre de SCOP. « *La Nouvelle-Aquitaine est la seconde en France avec 80 SCOP du BTP pour près de 2000 salariés. Nous avons une longue expérience coopérative dans ce secteur et le potentiel, sur le terrain de la transmission, est important, surtout en milieu rural.*

Notre rôle est d'informer les acteurs du BTP de cette possibilité, puis d'accompagner les cédants, les repreneurs avec l'Union régionale des SCOP.

La bonne nouvelle, c'est que le secteur du BTP connaît une activité soutenue mais par contre, il souffre des fluctuations des coûts des matériaux et matières premières et d'un manque de main d'œuvre. Les entreprises sont souvent équipées de matériel lourd, couteux et de lieux de stockage importants. L'investissement, pour les repreneurs n'est donc pas négligeable, mais des outils de financement existent et notre accompagnement, au sein du réseau, est rompu à ce genre de défi. »

Un trio aux manettes de la SCOP Pougnaud

[Pougnaud](#), c'est une entreprise de menuiserie charpente, créée en 1969 à Celles-sur-Belle (Deux-Sèvres) par Michel Pougnaud. En 2004, celui-ci part en retraite et cède l'entreprise à Henry Sicard et Claude Gautronneau.

2017, nouveau palier avec le départ en retraite d'Henry Sicard.

Trois jeunes salariés, issus de l'alternance : Delphine Torres, Florent Cornuault et Clément Gautronneau (en photo ci-dessus), rachètent les 30 % de parts du jeune retraité. Le 11 décembre 2020, la société se transforme en SCOP, 6 mois avant le départ en retraite de Claude Gautronneau. Le trio, déjà aguerri au pilotage de l'entreprise, notamment grâce à une formation de l'école supérieure des jeunes dirigeants du bâtiment (ESJDB), compose désormais le directoire, présidé par Delphine Torres. « *Il nous aura fallu 1 an de travail pour aboutir à la transformation en SCOP avec l'adhésion des 27 salariés au projet de SCOP* » explique Florent Cornuault qui a eu l'idée de la SCOP

grâce à un stage en Bretagne pendant sa formation ESJDB. Pour composer leur capital fixé pour chacun à 3 mois de salaire brut, et permettre la reprise de la société, les salariés ont pu utiliser un plan d'épargne d'entreprise, ouvert depuis plusieurs années et alimenté grâce à un accord d'intéressement aux résultats. L'Union régionale des SCOP est venue aussi soutenir le projet ainsi que la Région Nouvelle-Aquitaine.

L'entreprise Pognand fabrique et pose des menuiseries et charpentes pour les particuliers et des promoteurs immobiliers sur le territoire du Poitou et des Charentes.

« La transformation en SCOP s'est faite en douceur » rappelle Delphine Torres. *« Nous souhaitons tous que l'entreprise poursuive ses activités sans bouleversement. Nous étions déjà tous les trois en responsabilités et tous les salariés étaient bien conscients que seule la SCOP pouvait nous permettre de rester indépendants de grands groupes. »*

Labbé TP est devenue une SCOP en juin 2021. « Prendre du temps pour bien faire les choses »

C'est à Confolens en Charente qu'est implantée [Labbé TP](#), entreprise de travaux publics et particuliers spécialisée dans les travaux routiers et assainissement. En 2011, la SCOP STPR voisine, spécialisée dans les travaux agricoles et de terrassement, en fait l'acquisition. Il aura fallu 10 années pour remonter la trésorerie et préparer les salariés qui sont passés de 13 à 30 aujourd'hui à devenir coopérateurs et prendre les rênes de leur entreprise.

Labbé TP est devenue une SCOP en juin 2021.

A la manœuvre depuis 2011 : Pierre Barrier, dirigeant salarié de la SCOP STPR. *« Je suis entré dans la SCOP STPR, basée à Pleuville en 2004. J'en suis devenu le gérant en 2008. C'était une réelle opportunité en 2011 de reprendre Labbé TP. Les activités des deux entreprises sont complémentaires, elles interviennent sur un secteur géographique similaire : nord-Charente, sud Vienne, ouest de la Haute-Vienne. Une holding a donc été créée avec STPR pour effectuer cette reprise et j'y ai participé personnellement. Dans nos métiers, les PME ont tendance à être rachetées par des grands groupes en recherche d'implantations nouvelles. Il nous paraissait important de conserver l'indépendance de la société.*

Sur le modèle de STPR, j'ai travaillé avec l'équipe et l'Union régionale des SCOP à la transformation de Labbé TP en SCOP SA. En juin dernier, la totalité des salariés de l'entreprise est devenue associée. Ils ont apporté chacun un capital de 3 mois de salaire brut grâce, notamment, à un Plan d'épargne d'entreprise. Tout le monde, dans les deux entités, a bien compris l'intérêt collectif qui se dégage de cette opération. Aujourd'hui, nous envisageons de développer le modèle avec l'achat d'une troisième entité en difficultés basée au sud de la Vienne. »



Plus : www.jetransmetsamessalaries.fr
www.les-scop-nouvelle-aquitaine.coop
www.scopbtp.org

[Reportage à retrouver dans le magazine n°57 de l'hiver.](#)